

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЕВРЕЙСКИХ ОБЩИН: НАЦИОНАЛЬНАЯ, ОБЩЕСТВЕННАЯ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

А.М. Сергеева

Комитет образования ЕАО, ОГБУ ДОД «Детско-юношеский центр еврейской культуры»,
г. Биробиджан

С 90-х годов XX века начинается «эпоха Возрождения» российской еврейской историографии. На смену идеологическому подходу пришло глубокое и серьезное желание исследователей разобраться в реалиях истории еврейских общин и дать, возможно, более точную картину жизни еврейского народа в России. Объективно этому способствовали демократические преобразования, пробудившие национальное самосознание и возродившие интерес к национальной истории, языку, культуре. Разрушительные процессы, сопровождавшие переход страны к рынку, еще более закрепили желание изучить национальную историю: в условиях экономического кризиса и социальной напряженности человек особенно нуждается в вечных ценностях, в которых он может черпать силы для новой жизни. Роль этих ценностей могут сыграть национальные традиции, реликвии и память предков. Еврейский народ России не составляет исключения.

В начале девяностых годов XX столетия «Джоинт», американская еврейская благотворительная организация, оказывающая помощь нуждающимся еврейским общинам по всему миру, поставила своей целью содействие евреям бывшего Советского Союза в деле воссоздания их общин. В прошлом «Джоинт» предоставила аналогичную поддержку евреям Западной Европы (после окончания Второй мировой войны) и в Израиле (вслед за провозглашением еврейского государства). «Джоинт» видит в возрождении еврейских общин не только цель, но и средство, с помощью которого можно вернуть местных евреев в лоно еврейского народа.

Для того чтобы понять, что можно предпринять для осуществления этой задачи, необходимо, прежде всего, четко определить, что именно мы понимаем под словом «община». У этого понятия существует множество определений, и поэтому нет смысла останавливаться на каждом из них. Большинство исследователей сходятся на том, что существование общины требует присутствия ряда элементов. Община является группой людей, которые обычно проживают на ограниченной географической территории, обладают определенными общими чертами и осознают эту общность, солидаризируются с другими членами группы и поддерживают между собой связи, цель которых заключается в реализации совместных интересов.

Идея общины является достаточно древней. В целях выживания люди всегда объединялись в группы, которые заботились об удовлетворении потребностей своих членов. После изгнания из Страны Израиля евреи обычно стремились к жизни в организованных общинах, которые, по мере возможности, стремились обеспечить их безопасность и удовлетворить их материальные, духовные и социальные запросы.

Община, таким образом, представляет собой всеобщую социальную систему, цель которой заключается в сохранении той общественной группы, которую она представляет. Для этого она создает различные местные службы, которые оказывают членам общины услуги, необходимые для их выживания и обеспечения их благосостояния. Община носит динамический характер и изменяется. Ее не всегда характеризует стабильность. Люди формируют общины для того, чтобы изменить и улучшить свое социальное положение. Членство в общине является делом выбора человека и связано с ощущением им общности судьбы и взаимной ответственности.

Для того чтобы община могла должным образом обслуживать своих членов, она должна быть компетентной и гибкой. Необходимо, чтобы она верила в свои силы и в способность добиться перемен и ощущала свою мощь. Компетентная община более

эффективно разрешает проблемы своих членов и более полно реализует их экономический, человеческий и социальный потенциал.

Профессор Иоси Катан (отдел общинного планирования и развития «Джойнт», г. Иерусалим) предлагает следующие параметры для характеристики компетентной общины:

1. Община, члены которой ощущают солидарность с ней.
2. Члены общины активно участвуют в работе добровольческих организаций, которые действуют в общине.
3. Среди членов общины есть люди, обладающие социальным капиталом (т.е. готовые помогать другим людям).
4. Среди членов общины имеются лидеры (т.е. люди, способные повести общинные процессы и процессы перемен).
5. В общине существуют развитые социальные сети.
6. Добровольческие организации, действующие в общине, поддерживают между собой горизонтальные связи.
7. Община и различные внешние организации, обладающие средствами и ресурсами, которые способны помочь членам общины добиться их целей, поддерживают между собой вертикальные связи.

Другие исследователи общин описывают их при помощи терминов из сферы организационной психологии. Они используют понятие «уровня зрелости общины».

В целом, принято выделять четыре таких уровня:

Низкий уровень зрелости, при котором люди не могут и не хотят работать в общине.

Низкий - средний уровень зрелости, при котором люди хотят работать в общине, но не способны на это.

Средний - высокий уровень зрелости, при котором люди способны работать в общине, но не проявляют такого желания.

Высокий уровень зрелости, при котором люди способны работать в общине и желают этого.

Д-р Садан Эльяшева (отдел общинного планирования и развития «Джойнт», г. Иерусалим) определяет понятие «обретение самостоятельности» как процесс перемен, происходящий в жизни коллектива. Его сущность заключается в том, что члены общины начинают верить в свою способность управлять своей собственной жизнью и понимают, что они имеют на это полное право. Они также вырабатывают у себя навыки, необходимые для того, чтобы лучше контролировать свое окружение и среду своего проживания и участвовать в принятии решений, касающихся их будущего и судьбы.

В целях развития общины ее лидеры (при необходимости с помощью внешних организаций) определяют свои цели и разрабатывают общую программу действий, соответствующую уровню общины и ее потенциалу. На основании этой общей программы создаются конкретные программы работы в различных сферах.

Решающую роль в процессе обретения самостоятельности общины играют профессионалы, специализирующиеся в области общественных перемен. Их действия могут способствовать обретению общиной самостоятельности или, наоборот, препятствовать ему, поощряя ее зависимость и беспомощность. Быть профессионалом, содействующим обретению общиной самостоятельности, это весьма непростая задача. Он должен осознавать, что его функции в общине носят временный характер. Успех его работы измеряется тем, в какой мере ему удалось помочь своим клиентам обрести контроль над своей жизнью и принять на себя ответственность за свои поступки. Профессионалы, работающие в этой области, ведут постоянный диалог со своими клиентами, уважают их мнения, их взгляды на окружающую действительность и предлагаемые ими способы изменения ситуации. Их деятельность носит демократический характер. Они создают свободную и неформальную рабочую атмосферу, позволяющую

всем участникам процесса работать автономным образом, руководствуясь своими собственными соображениями.

Процесс общинного развития в еврейских общинах России носит весьма сложный характер и включает два элемента. Первым из них является обретение общинами самостоятельности в ситуации, при которой их окружение все еще далеко от осознания необходимости этого процесса. Вторым элементом связан с процессами возвращения евреев к еврейским источникам и их приобщения к еврейскому народу. Социальные программы, которые общины реализуют по своей инициативе или под влиянием внешних организаций, должны принимать во внимание оба данных элемента.

В начале 90-х годов в Биробиджане было целых 7 клубов, обществ, объединений, нацеленных на возрождение еврейской жизни. Относительно стабильно работала воскресная школа, культурно-просветительское общество «Эйникайт», делала первые шаги община «Бейт-Тшува». Но все это держалось на энтузиазме активистов. В город стали приезжать представители международных еврейских организаций – Сохнута, Джойнта. Они-то и объяснили активистам – что все организации, которые они представляют, работают с крупными общинами. 26 июля 1997 года была утверждена еврейская община «Фрейд». Осенью того же года в Биробиджан приехали представители Джойнта Симас Левин и Иосиф Шустер. Они убедились, что евреям области нужна благотворительная поддержка. В адрес общины начали поступать средства на организацию работы благотворительной столовой, покупку продуктов и теплой одежды для нуждающихся, на проведение еврейских праздников. При общине стали работать клубы по интересам, был создан народный университет, создана патронажная служба. Община стала источником доброты и духовности. Таким образом, в деятельности общины нашли свое решение две проблемы: помощь нуждающимся и сохранение и развитие еврейской национальной культуры.

Но вопрос о финансировании стоит в любой общине. Первое – пока сами члены общины не вносят что-то, все это остается «платным иудаизмом», и в этом имеется значительный изъян. Если человек не понимает, что ему самому нужно и важно участвовать в деятельности общины, то задача лидера, как «духовного менеджера», объяснить членам общины, что они должны быть не потребителями, а равноправными участниками. Община «Фрейд» в этом отношении стала первой в регионе Сибири и Дальнего Востока. Конечно, эти взносы составляют небольшой процент общинного бюджета, но они играют значительную воспитательную роль – люди сами вносят часть финансирования праздников и сами помогают другим нуждающимся.

Еще один важный момент – работа со спонсорами. Спонсор – член общины. Он обязательно должен двигаться в сторону традиции, он видит изнутри, на что дает деньги.

Еще один важный аспект отличие общинного лидера-менеджера от стандартного управленца – это проблема личной жизни и авторитета. Личная жизнь обычного менеджера – это его личное дело. В еврейской общине же обойтись без личного примера и личного авторитета для того, чтобы построить и удержать общину невозможно.

Наиболее эффективным средством, позволяющим перейти от отрицания и презрения к принятию другой культуры является знание, необходимое для воспитания межэтнической толерантности, формирования системы гражданских ценностей. Все общинные программы объединяют людей разных национальностей, которым комфортно в общине. Мы принимаем всех такими какие они есть и взаимодействуем на основе понимания и согласия. Этих позиций придерживается и наша молодежь, которая приводит на заседания молодежного клуба своих друзей других национальностей и вместе проводят мероприятия, удовлетворяющие их интеллектуальные потребности. Они воспитываются на принципах уважения прав человека, знают нормы культурного и религиозного плюрализма.

Община поддерживает еврейскую культуру. Совместно с еврейским музыкально-драматическим театром «Когелет», ансамблем еврейской песни «Иланот», театром танца

«Сюрприз», проводит дни еврейской культуры в районах области «Шалом, друзья, Шалом!» Такая форма помогает сохранять и развивать национальную культуру. Специалисты общины оказывают помощь в подборе песенного репертуара, работают над произношением песен на идише и иврите с вокалистами.

2 июля 2010 года общину посетил Президент РФ Д.А. Медведев.

Время доказало право общины на существование. Еврейские праздники – «Рош-а-Шана» - еврейский новый год, «Ханука», «Пурим» проводятся на сцене Биробиджанского городского дворца культуры. Зритель ждет их, и мы раздаем пригласительные билеты только для того, чтобы все желающие смогли иметь места в зрительном зале. Я считаю, что зритель спешит на праздник еще и потому, что каждый год одна и та же библейская история, описанная в Торе много веков назад, предстает перед нами в новом, особом видении, что, прежде всего, говорит о высоком профессиональном мастерстве работников культуры.

На протяжении многих лет община плодотворно сотрудничает с различными международными организациями, среди них академия общественных наук из города Харбин КНР, Корейско-Израильский библейский институт (республика Корея), многочисленными общественными и культурными организациями Израиля, США, других стран.

Биробиджан относится к той редкой категории городов, которые имеют свое собственное лицо. Его не перепутаешь ни с каким другим. Об этом в один голос говорят гости нашего города, восхищаясь тем межнациональным согласием, межкультурным диалогом, толерантным отношением друг к другу, которые близки каждому из нас.